

มอบหมายงาน Focal point งานสำคัญในเขตสุขภาพที่ 9 ปีงบประมาณ 2561

| ลำดับ | Chief                 | Service plan                | งาน PP                | PA ปี 2561   | เป้าหมายการปฏิรูป 1ปี 4 เดือน   |
|-------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|--|---|
| 1     | COO(นพ.สจ.นม.)        | STEMI(รพม.)                 |                       |  |   |
| 2     | CIO (นพ.คูสิต)        | มะเร็ง(รพม.)                |                       |  |   |
| 3     | CFO (นพ.สจ.สร.)       | อุบัติเหตุฉุกเฉิน(รพม.)     | ภัยสุขภาพ,RTI(สจ.สร.) | 8.ECD(Service Ex) (รพม.)<br>8.EOC(PP&P Ex) (สจ.ปร.)              | UCEP/EMS<br>(Inclusive growth engine)   |
| 4     | DHIRO (ผอ.รพ.ชัยภูมิ) | ทารกแรกเกิด(รพม)            |                       |  |   |
| 5     | CSO(ผอ.รพม.)          | ปลูกถ่ายอวัยวะ(รพม.)        |                       |  | ปลูกถ่ายอวัยวะ<br>(Inclusive growth engine)   |
| 6     | CPPO(นพ.สจ.ปร.)       | สุขภาพจิต(รพ.จิตเวช)        |                       |  |   |
| 7     | CPO(ภก.ทอง/ภญ.อินทรี) | Ortho(รพ.ชย.)               |                       |  |   |
| 8     |                       | ทันตะ(สจ.นม)                |                       |  |   |
| 9     |                       | ไต(รพ.สร.)                  |                       |  |   |
| 10    |                       | ตา(รพ.สร.)                  |                       |  |   |
| 11    |                       | ศัลยกรรม(รพ.ปร.)            |                       | 9.One day surgery (Service Ex)<br>(รพม.)                         | One day surgery MIS<br>(Inclusive growth engine)  |
| 12    |                       | อายุรกรรม(รพ.ชย.)           |                       | 3.TB(Service Ex)(สจ.ปร.)   |   |
| 13    |                       | MCH(รพ.ชย.)                 | MCH(สจ.ปร.)           |  |   |
| 14    |                       | ปฐมภูมิ/สุขภาพอำเภอ(สจ.นม.) |                       | 2.PCC(PP&P Ex &Service Ex)<br>(สจ.นม.)<br>1.DHB(PP&P Ex)(สจ.นม.) | PCC(Inclusive growth engine)<br><br>Smart citizen(DHB)(Smart kid<br>1,000 วัน)(Inclusive growth engine) |
| 15    |                       | NCD(สจ.ชย.)                 | วัยทำงาน,NCD(สจ.ชย.)  |  |   |

| ลำดับ | Chief | Service plan                                       | Node ปี 2561                             | PA ปี 2561  | เป้าหมายการปฏิรูป 1ปี 4 เดือน                      |
|-------|-------|--|--|---|--|
| 16    |       | แพทย์แผนไทย(สสจ.สร.)                               |  | 10.Herbal city (Service Ex)<br>(สสจ.สร.)  | Procut hub(Herb)<br>(Productive growth engine)     |
| 17    |       | RDU(รพ.สร.)  |  | 7.RDU(Service Ex)(สสจ.สร.)  |  |
| 18    |       | Palliative card (รพ.สร.)                           | ผู้สูงอายุ,LTC (สสจ.สร.)                 |   | LTC Intermediate care<br>(Inclusive growth engine) |
| 19    |       | ยาเสพติด(สสจ.นม)<br><br>Intermediate care( รพ.บร.) | วัยเรียน(สสจ.ชย.)<br><br>วัยรุ่น(สสจ.นม) |   |  |
| 20    |       | COPD(รพม.)   |  |   |  |
| 21    |       | Stroke(รพ.บร.)                                     |  |   |  |
| 22    |       | ผู้พิการ(รพ.สร.)                                   |  |   |  |
| 23    |       |  | EOC,OV CCA(สสจ.บร.)                      | 8.EOC(PP&P Ex)(สสจ.บร.)<br><br>12.OV CCA(ประเด็นพื้นที่)<br>(สสจ.บร.)                     | EOC(Inclusive growth engine)                       |
| 24    |       |  |  | 4.Happy MOPH(People Ex)(รพ.ชย.)   |  |
| 25    |       |  |  | 5.การเงินการคลัง(Go.Ex)(สสจ.สร.)  |  |
| 26    |       |  |  | 11.องค์กรคุณภาพ(HA)(รพ.สร.)<br><br>11.รพ.สต.ติดตาม(สสจ.นม)<br><br>11.PMQA(Go.Ex)(สสจ.ชย.) |  |
| 27    |       |  | Env-Occ(สสจ.ชย.)                         | 6.Green&Clean Hospital(PP&P Ex)<br>(สสจ.ชย.)  |  |
| 28    |       |  | คบส,อาหารปลอดภัย<br>(สสจ.ชย)             | 13.รพ.อาหารปลอดภัย(สสจ.ชย.)   |  |